



ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร  
เรื่อง บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน  
และหลักเกณฑ์วิธีการจ่าย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง เงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย และค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อ ๒๒ ข้อ ๒๘ และข้อ ๖๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ยกเว้นกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณบดี” ให้หมายความรวมถึงหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ

เทียบเท่าคณะด้วย

“คณะ” ให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะด้วย

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของคณะและส่วนงาน

“หลักสูตร” หมายความว่า หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนในคณะ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยศิลปากร ทั้งประเภทพนักงานประจำ และพนักงานชั่วคราว ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงานประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งผ่านการคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงานประจำของมหาวิทยาลัย

“พนักงานชั่วคราว” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมหาวิทยาลัยจ้างเพื่อปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวหรือปฏิบัติงานเฉพาะเรื่องหรือเฉพาะโครงการตามระยะเวลาของสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ ไป ซึ่งอาจจ้างเต็มเวลาหรือจ้างเป็นบางส่วนในเวลาก็ได้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยศิลปากร

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย และ ข้าราชการ

“ขั้นต่ำ” หมายความว่า เงินเดือนขั้นแรกของแต่ละตำแหน่งในสายงานตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือน

“ขั้นสูง” หมายความว่า เงินเดือนสูงสุดของแต่ละตำแหน่งในสายงานตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือน

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความตามประกาศ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือประกาศนี้

ในกรณีที่เป็นปัญหาและอธิการบดีเห็นสมควร ให้อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ใช้ประกาศนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้

## หมวด ๑

### พนักงานประจำ

ข้อ ๔ ให้กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและเงินประจำตำแหน่ง เพื่อใช้ในการกำหนดอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานประจำผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในสายบริหาร กลุ่มบริหารวิชาการ ตำแหน่งอธิการบดี ให้ใช้ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายประกาศนี้ โดยให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งในสายบริหาร กลุ่มบริหารวิชาการ ตำแหน่งรองอธิการบดี และคณบดี ให้ใช้ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายประกาศนี้ โดยให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ทั้งนี้ หากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นพนักงานประจำสายวิชาการก่อนดำรงตำแหน่งผู้บริหารตาม (๒) วรรคหนึ่ง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการที่ดำรงอยู่ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งในสายบริหาร กลุ่มอำนวยการ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ และตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้ใช้ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายประกาศนี้ โดยให้ ก.บ.ม. เป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือน

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งในสายวิชาการ ได้แก่ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ ให้ใช้ตามบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายประกาศนี้

หากผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการดังกล่าวเป็นผู้ที่มีเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของตำแหน่งสายวิชาการที่ดำรงอยู่ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งนั้น

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งในสายสนับสนุน ให้ใช้ตามบัญชีดังนี้

(๕.๑) กลุ่มปฏิบัติงาน ได้แก่ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ให้ใช้ตามบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายประกาศนี้

(๕.๒) กลุ่มปฏิบัติการ ได้แก่ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ใช้ตามบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายประกาศนี้

(๕.๓) กลุ่มหัวหน้างาน ให้ใช้ตามบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายประกาศนี้

ผู้ดำรงตำแหน่งกลุ่มหัวหน้างาน หากเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษและทำหน้าที่หัวหน้างานด้วย ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงกว่า และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งชำนาญการพิเศษตามที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข ๓ รวมทั้งอาจให้ได้รับค่าตอบแทนผู้ทำงานบริหารตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ ด้วย

ส่วนผู้ดำรงตำแหน่งกลุ่มหัวหน้างาน หากเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการของสายงานวิชาชีพและทำหน้าที่หัวหน้างานด้วย ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งชำนาญการของสายงานวิชาชีพตามที่ ก.บ.ม. กำหนด รวมทั้งอาจให้ได้รับค่าตอบแทนผู้ทำงานบริหารตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ ด้วย

การกำหนดเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งในสายงานวิชาชีพตามตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกฎหมายเกี่ยวกับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง กฎหมายเกี่ยวกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. ประกาศกำหนด

ข้อ ๕ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามอัตราเงินเดือนขั้นต่ำตามตำแหน่งและคุณสมบัติของบัญชีเงินเดือนซึ่งแนบท้ายประกาศนี้ ซึ่งเป็นคุณสมบัติตามเงื่อนไขการบรรจุที่ประกาศรับสมัคร

กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมีวุฒิการศึกษาหรือคุณวุฒิทางวิชาชีพที่มีได้กำหนดอัตราเงินเดือนไว้ในประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแก่พนักงานประจำดังกล่าว และให้ใช้บัญชีเงินเดือนตามสายงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต่อไป

หากผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน ก.บ.ม. อาจกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนหรือให้ค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษตามประสบการณ์โดยไม่รวมเข้าในอัตราเงินเดือนก็ได้

ข้อ ๖ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๓๐ ที่โอนมาเป็นพนักงานประจำตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่พนักงานประจำดังกล่าวได้รับอยู่เดิมก่อนโอนมา และให้ใช้บัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามสายงานและตามตำแหน่งของบัญชีหมายเลข ๑ เฉพาะกลุ่มอำนวยการ หมายเลข ๒ หรือหมายเลข ๓ แล้วแต่กรณี

หากพนักงานประจำตามวรรคหนึ่งได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ตามบัญชีหมายเลข ๑ เฉพาะกลุ่มอำนาจการ หมายเลข ๒ หรือหมายเลข ๓ ตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้พนักงานประจำดังกล่าวได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๗ พนักงานประจำที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิมก่อนเปลี่ยนสถานภาพ แต่ต้องไม่เกิน ๑.๔ เท่าของเงินเดือนเดิม ทั้งนี้ให้อธิการบดีโดยมติ ก.บ.ม. เป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนดังกล่าวซึ่งจะต้องสอดคล้องตามงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเพื่อการนี้ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามสายงานและตามตำแหน่งของบัญชีหมายเลข ๑ เฉพาะกลุ่มอำนาจการ หมายเลข ๒ หรือหมายเลข ๓ แล้วแต่กรณี

หากพนักงานประจำตามวรรคหนึ่งได้รับเงินเดือนเกินขั้นสูงของบัญชีหมายเลข ๑ เฉพาะกลุ่มอำนาจการ หมายเลข ๒ หรือหมายเลข ๓ ตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้พนักงานประจำดังกล่าวได้รับเงินเดือนที่เกินขั้นสูงนั้น โดยให้ถือว่าเป็นขั้นสูงชั่วคราวจนกว่าจะพ้นจากการเป็นพนักงานประจำหรือมหาวิทยาลัยมีการปรับบัญชีเงินเดือนขึ้นใหม่

ข้อ ๘ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ซึ่งได้รับแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๓๐ และยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งอธิการบดี ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้เคยกำหนดไว้ จนกว่าจะครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่ง

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหัวหน้าส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินดังนี้

(๒.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งที่เป็นข้าราชการให้ได้รับเงินเดือนเดิม เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งดังกล่าวซึ่งเคยได้รับอยู่ จนกว่าจะครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่งตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งที่เป็นพนักงานประจำให้ได้รับเงินเดือนเดิม พร้อมด้วยเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งดังกล่าวซึ่งเคยได้รับอยู่เดิม ยังคงให้ได้รับเงินดังกล่าวต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่ง

(๒.๓) ผู้ดำรงตำแหน่งที่เป็นพนักงานประจำที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการให้ได้รับเงินเดือนที่ปรับเพิ่มตามข้อ ๗ พร้อมด้วยเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งดังกล่าวซึ่งเคยได้รับอยู่เดิม ยังคงให้ได้รับเงินดังกล่าวต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่ง

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร กลุ่มอำนวยการ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๓๐ และหัวหน้าหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินเดือนดังนี้

(๓.๑) ผู้บริหารที่เป็นพนักงานประจำซึ่งเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ให้ได้รับเงินเดือนที่ได้รับการปรับเพิ่มตามข้อ ๗ และเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑

(๓.๒) ผู้บริหารที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๓๐ ที่โอนมาเป็นพนักงานประจำตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่พนักงานประจำดังกล่าวได้รับอยู่เดิมก่อนโอนมา และเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑

ข้อ ๙ ผู้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร กลุ่มบริหารวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งตามประกาศนี้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งสายบริหารดังกล่าว แต่ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๐ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารของสายบริหารเฉพาะที่เป็นตำแหน่งว่าง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ และหากเป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสายวิชาการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามข้อ ๔ (๒) ทั้งนี้ ตามอัตราที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการแทนเป็นต้นไปจนถึงวันที่พ้นจากหน้าที่ดังกล่าว

หากผู้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งของสายงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ด้วย ให้ผู้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารดังกล่าวได้รับเงินประจำตำแหน่งที่สูงกว่าเพียงทางเดียว

ข้อ ๑๑ พนักงานประจำทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายบริหาร ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้ทำงานบริหารทั้งในคณะ ส่วนงาน หน่วยงาน และหลักสูตร อาจให้ได้รับค่าตอบแทนตามภาระงาน และตามอัตราที่ ก.บ.ม. ประกาศกำหนด

ให้ ก.บ.ม. กำหนดตำแหน่งผู้ทำงานบริหารเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง

การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง หากคณะหรือส่วนงานใดประสงค์ให้เบิกจ่ายสำหรับตำแหน่งใดและอัตราจ่ายจำนวนเท่าใด ให้นำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๒ การได้รับเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

## หมวด ๒

### ข้าราชการ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๓๐ ที่โอนมาเป็นข้าราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้ทำงานบริหารทั้งในคณะ ส่วนงาน หน่วยงาน และหลักสูตร อาจให้ได้รับค่าตอบแทนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ ด้วยก็ได้

หมวด ๓  
พนักงานชั่วคราว

ข้อ ๑๔ ให้กำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง เพื่อใช้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานชั่วคราว ตามบัญชีหมายเลข ๔ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานชั่วคราวได้รับค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามตำแหน่งและคุณสมบัติของบัญชีค่าจ้างซึ่งแนบท้ายประกาศนี้ ซึ่งเป็นคุณสมบัติตามเงื่อนไขการจ้างที่ประกาศรับสมัคร

หากผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นผู้มีประสบการณ์ชำนาญงาน อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. อาจกำหนดอัตราค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำของบัญชีค่าจ้างตามประสบการณ์ก็ได้

ข้อ ๑๖ ลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๓๐ ที่มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยได้ปรับเปลี่ยนเป็นพนักงานชั่วคราวของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมก่อนโอนมา และให้เทียบเคียงเข้าสู่บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานชั่วคราวตามคุณสมบัติที่ใช้จ้างตามบัญชีหมายเลข ๔

ข้อ ๑๗ พนักงานชั่วคราวอาจได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายภราเดช พยัทธิเชียร)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร

## บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

## มหาวิทยาลัยศิลปากร

## สายบริหาร

ตำแหน่ง	เงินเดือน (ต่อเดือน)		เงินประจำตำแหน่ง (ต่อเดือน)
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
<b>กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหารวิชาการ</b>			
อธิการบดี	๘๕,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐-๙๐,๐๐๐
รองอธิการบดี/คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่า	๗๗,๐๐๐	๑๑๒,๐๐๐	๒๐,๐๐๐-๕๐,๐๐๐
กรณีเป็นพนักงานประจำสายวิชาการ			
- ตำแหน่งอาจารย์			๒๐,๐๐๐
- ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์			๒๕,๖๐๐
- ตำแหน่งรองศาสตราจารย์			๓๐,๐๐๐
- ตำแหน่งศาสตราจารย์			๓๖,๐๐๐
- ตำแหน่งศาสตราจารย์ (ขั้นสูง)			๔๑,๒๐๐
<b>กลุ่มที่ ๒ กลุ่มอำนวยการ</b>			
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	๔๓,๐๐๐	๙๒,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	๔๓,๐๐๐	๙๒,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	๓๕,๐๐๐	๗๗,๕๐๐	๑๑,๒๐๐



## บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

## มหาวิทยาลัยศิลปากร

## สายวิชาการ

ตำแหน่ง	เงินเดือน (ต่อเดือน)		เงินประจำตำแหน่ง (ต่อเดือน)
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
ศาสตราจารย์ (ขั้นสูง)	๖๘,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๓๑,๒๐๐
ศาสตราจารย์	๖๘,๐๐๐	๑๑๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐
รองศาสตราจารย์	๕๒,๐๐๐	๑๑๒,๐๐๐	๑๙,๘๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๔๐,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๑,๒๐๐
อาจารย์ วุฒิปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐	๙๐,๐๐๐	-
อาจารย์ วุฒิปริญญาโท	๒๖,๒๕๐	๙๐,๐๐๐	-
อาจารย์ วุฒิปริญญาตรี	๒๒,๕๐๐	๙๐,๐๐๐	-





บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยศิลปากร  
สายสนับสนุน

กลุ่ม	ตำแหน่ง	เงินเดือน (ต่อเดือน)		เงินประจำตำแหน่ง (ต่อเดือน)
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงานพิเศษ	๒๐,๐๔๐	๗๑,๒๗๐	-
	ระดับชำนาญงาน	๑๓,๒๕๐	๕๐,๓๘๐	-
	ระดับปฏิบัติงาน วุฒิ ปวส.	๑๔,๙๕๐	๒๗,๓๒๐	-
	ระดับปฏิบัติงาน วุฒิ ปวท.	๑๔,๑๐๐	๒๗,๓๒๐	-
	ระดับปฏิบัติงาน วุฒิ ปวช.	๑๒,๒๒๐	๒๗,๓๒๐	-
ปฏิบัติการ	ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	๕๖,๙๖๐	๙๖,๖๒๐	๒๖,๐๐๐
	ระดับเชี่ยวชาญ	๔๐,๘๒๐	๘๙,๗๖๐	๑๙,๘๐๐
	ระดับชำนาญการพิเศษ	๒๘,๗๙๐	๗๕,๙๑๐	๓,๕๐๐
	ระดับชำนาญการ	๑๙,๕๗๐	๕๖,๖๘๐	-
	ระดับปฏิบัติการ วุฒิปริญญาเอก	๒๗,๓๐๐	๕๖,๖๘๐	-
	ระดับปฏิบัติการ วุฒิปริญญาโท	๒๒,๗๕๐	๓๔,๙๗๐	-
	ระดับปฏิบัติการ วุฒิปริญญาตรี	๑๙,๕๐๐	๓๔,๙๗๐	-
หัวหน้างาน	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน	๑๙,๕๗๐	๕๖,๖๘๐	-

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานชั่วคราว  
มหาวิทยาลัยศิลปากร

คุณวุฒิ	ค่าจ้าง (ต่อเดือน)		
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสายสนับสนุน	ขั้นสูงสายวิชาการ
วุฒิปริญญาเอก	๒๑,๐๐๐	๗๗,๕๐๐	๑๒๐,๐๐๐
วุฒิปริญญาโท	๑๗,๕๐๐	๗๗,๕๐๐	๑๒๐,๐๐๐
วุฒิปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐	๗๗,๕๐๐	๗๗,๕๐๐
วุฒิ ปวส.	๑๑,๕๐๐	๔๓,๖๐๐	
วุฒิ ปวท.	๑๐,๘๕๐	๔๓,๖๐๐	
วุฒิ ปวช.	๙,๕๐๐	๔๓,๖๐๐	